中共永州市政协机关党组

关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2021年3月12日至6月20日，市委第四巡察组对市政协机关党组进行了巡察。8月16日，市委第四巡察组向市政协机关党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、关于学习贯彻党的路线方针政策和中央、省委、市委决策部署有差距，加强和改进新时代人民政协工作没有全面发力的问题

整改进度：已完成并长期坚持

整改进展情况：一是强化思想政治引领。完善《市政协机关党组理论学习中心组学习制度》，严格按照党委（党组）中心组学习“六个环节”要求开展中心组学习；全体干部职工围绕“加强思想政治引领、广泛凝聚共识”进行深入学习和研讨。先后组织政协委员学习了全国政协系统党建工作经验交流会和省、市党代会等精神；全市政协系统组织依托委员工作室开展宣讲活动343场次，参与群众3万多人。坚持把凝聚共识融入视察考察、调查研究、协商履职活动中，指导县（市、区）政协将加强思想政治引领、广泛凝聚共识作为考核的重要内容，将委员工作室管理和发挥作用情况纳入界别履职量化考核指标，纳入专委会绩效考核范围，作为政协委员评先评优和任期届满继续提名的参考依据。二是切实提高委员履职能力水平。把促进民生改善作为履职重要着力点，召开全市政协委员工作室联系和服务群众工作经验交流会，大力推进为民办实事常态化。修订完善《政协永州市委员会委员履职考核评价办法》，进一步健全委员履职考核评价制度，并将委员联名提案及参与党派、界别、活动小组集体提案计入考核得分，体现委员参与成果。组织委员参加各类专题座谈会、考察、视察等，为委员写好提案提供“知情权”。三是积极协助政协党组履职。进一步加强作风建设，重申考勤制度和请休假制度，每周对机关干部职工考勤打卡情况进行统计、反馈，每月汇总；召开委室主任联席会议，通报考勤情况，强调考勤纪律。加强委员廉政教育，以会议、政协云、委员微信群等为平台，经常性播放廉政警示教育片、转发相关文件，提升委员遵纪守法意识。不断细化和完善“智慧政协”各模块功能，目前项目已经通过财政评审，市本级已全覆盖使用。出台《委员工作室运行管理办法（试行）》，加强委员工作室运行管理。四是强化党管意识形态工作。严格落实“四个纳入”，进一步完善《市政协机关党组意识形态工作责任制》，制定《市政协机关党组意识形态考核工作分解表》，将工作落到实处。制定《永州市政协信息发布审核制度》，严格实行信息发布“三审制”。加强新媒体监管，每季度将开展市政协官网、官微内容信息发布“回头看”，对大会发言材料进行“三审”严格把关。

二、关于全面从严治党意识不强，执行中央八项规定精神有偏差的问题

整改进度：已完成

整改进展情况：一是坚决克服形式主义、官僚主义。严格审核把关，对发文进行统一编号管理，可发可不发的文件一律不发，2021年前10个月，发文数量下降15%。进一步改进调研作风，在保护湘江母亲河调研监督活动中，发现问题200余起，提交微建议190多条，开展协商监督45次，取得良好社会反响。扎实为民服务，为东安县鹿马桥镇马坪村解决民生问题9件；加大对南津渡社区文明创建工作的帮扶力度，帮助解决46个问题；落实市委、市政协党组“我为群众办实事”的要求，机关处级干部共收集问题35个，已解决问题27个。二是严格遵守中央八项规定精神。规范考察调研行为，提高调研工作计划性，市政协重点课题调研年初由市政协办与市委办、市政府办共同研究发文，调研结束后都形成了详实的调研报告和考察材料。进一步认真贯彻落实中央及地方规范津贴补贴的各项政策，杜绝利用公用经费违规发放奖金福利以及有价证券和实物等现象。减少工作奖项设置，2021年不再进行“三创三争三好”各类评选表彰。三是严格执行财务制度。进一步规范医药费报销，规范使用财务凭证，统一使用市财政非税事务中心发放的资金往来结算票据用于资金往来结算。进一步完善公车管理制度，规范公车使用管理。

三、关于贯彻落实新时代组织路线不够有力，选人用人程序不够到位的问题

整改进度：已完成

整改进展情况：一是加强党建基础工作。认真开展批评和自我批评，在机关党组巡察整改专题民主生活会上，班子成员敢于动真碰硬，直指问题实质，达到了红脸出汗的效果。严格按现行工资收入计算缴纳党费额度，并及时收缴到位。重新安排退休支部组织委员；以机关党委名义印发关于成立各功能型党支部的批复，进一步规范支部日常管理。二是全面落实选人用人政策。严控跟班学习人员数量和跟班学习时间，安排跟班人员由机关党组集体研究决定，原则上不安排乡镇机关事业单位工作人员跟班。进一步规范人事任免发文，完成对《干部人事档案任前审核登记表》和《干部选拔任用纪实表》的整改。认真贯彻《干部人事档案工作条例》，对2020-2021年干部任免材料进行归档；按有关规定对相关同志党员身份进行了重新认定，对相关同志过往考察程序进行了调查认定。三是着力加强干部队伍建设。优化科级干部结构，把解决科级及以下女性干部占比过高的问题提上重要议事日程，不断提高女性干部能力。进一步培养年轻干部“一专多能”“一才多用”，进一步健全考核机制，对重要岗位进行了交流轮岗。认真组织开展个人有关事项报告工作；结合“一人多证”回头看再次进行清理，确保“应备尽备”“应交尽交”。

欢迎社会各界对巡察整改落实情况进行监督，若有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话0746-8358992；电子邮箱yzzxzgk@126.com。

 中共永州市政协机关党组

2021年12月31日